

TITOLARE DEL TRATTAMENTO		DOCUMENTO	RIF.LEGGE
<b>GAZZETTA DI PARMA</b>		<b>INFORMATIVA PRIVACY</b> riferita al trattamento di dati personali dei candidati alle selezioni	<b>Reg.UE 2016/679 – G.D.P.R.</b> General Data Protection Regulation Art. 12, 13, 14
Gazzetta di Parma Srl Via Mantova, 68 43122 Parma (PR)			

### INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

Si informano i candidati (di seguito "interessati", ex. Art.4, c.1 del GDPR) che la candidatura presentata alla società, comporta il trattamento di dati personali, nel rispetto dei seguenti principi di carattere generale:

- tutti i dati sono trattati in modo lecito, corretto e trasparente nei confronti dell'interessato, nel rispetto dei principi generali previsti dall'Art.5 del GDPR;
- specifiche misure di sicurezza sono osservate per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti, o non corretti ed accessi non autorizzati;
- il Titolare del Trattamento è Società Gazzetta di Parma S.r.l., via Mantova 68 – 43122 Parma;
- il Titolare del Trattamento ha nominato un Responsabile per la Protezione dei Dati Personali, al quale è possibile rivolgersi al seguente recapito [privacydpo@gazzettadiparma.it](mailto:privacydpo@gazzettadiparma.it)

### FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

I dati personali comunicati dall'interessato tramite invio del curriculum vitae o acquisiti dal Titolare tramite colloqui di selezione, schede di valutazione, test attitudinali o nel corso di attività ad essi connesse, sono oggetto di trattamento per finalità connesse alla ricerca, alla selezione e alla gestione dell'eventuale futuro rapporto di lavoro. La base giuridica del trattamento è rappresentata dall'art. 6, paragrafo 1, lett. b) del GDPR.

### CATEGORIE PARTICOLARI DI DATI

Le categorie particolari di dati personali che possono rivelare lo stato di salute o relativi a condanne penali e ai reati o connesse a misure di sicurezza sono oggetto di trattamento ai fini della selezione del personale, soltanto se rilevanti ai fini dell'instaurazione del rapporto alla luce delle mansioni e della specificità dei profili professionali richiesti. Qualora nei curriculum siano inserite informazioni non pertinenti rispetto alla finalità perseguita, queste non saranno oggetto di trattamento.

### AMBITO DEL TRATTAMENTO

I dati sono oggetto di trattamento con procedure informatiche e/o manuali, in particolare dagli addetti dell'ufficio personale, responsabili di funzione o esponenti della Direzione aziendale (soggetti regolarmente autorizzati ed istruiti ai sensi dell'Art.29 del GDPR). I dati non saranno oggetto di diffusione o comunicazione a soggetti terzi, se non per eventuali società coinvolte nel processo di selezione. Non è previsto alcun trasferimento internazionale dei dati, in particolar modo verso Paesi extra-UE.

### TEMPO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

I dati verranno trattati e conservati dalla società per un periodo compatibile con le finalità della raccolta e con le attività di selezione connesse. I dati vengono conservati di norma, per un periodo massimo di tre mesi, salvo un termine maggiore qualora la figura professionale presenti caratteristiche di particolare interesse per ulteriori selezioni o di difficile reperibilità sul mercato. In quest'ultimo caso, il periodo di conservazione è di massimo un anno.

### DIRITTI DELL'INTERESSATO (GDPR artt. 15-22)

In ogni momento, l'interessato potrà esercitare i diritti previsti dal GDPR, nelle forme e nei limiti di cui agli artt. da 15 a 22, contattando il titolare ai recapiti sopra richiamati. In particolare:

- chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali.
- ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione.
- ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati.
- ottenere la limitazione del trattamento.
- ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti.
- opporsi al trattamento in qualsiasi momento ed anche nel caso di trattamento per finalità di marketing diretto.
- opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione.
- proporre un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati Italiana.

### CONFERMA DELLA LETTURA DELL'INFORMATIVA

\_\_\_\_\_, li \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Il sottoscritto (nome e cognome) .....

firma per presa visione dell'informativa